

Dato: 6. april 2021

Reference: Rikke Thind

Deltagelse i direktionsmøde 14. april 2021

Disposition

1. Præsentation af fællessekretariatet
2. Sårbarhed ved langtidssygdom i små afdelinger
3. Aktuelle emner og fokuspunkter

1. Kort præsentation af fællessekretariatet

6,2 sekretariatsmedarbejdere. 2 medarbejdere i Allingåbro og 4 på Rådhuset og 0,2 på GD. P.t. arbejder alle hjemmefra, og 1 er langtidssygemeldt.

2. Sårbarhed ved langtidssygdom i små afdelinger

For små afdelinger kan det være svært at få tingene til at hænge sammen, når en medarbejder bliver langtidssygemeldt. Der er ikke økonomi til at ansætte en vikar, så det betyder, at de øvrige medarbejdere og afdelingschefen må overtage vedkommendes arbejdsopgaver i perioden. Selv hvis der kan findes økonomi, er det ofte vanskeligt at finde de nødvendige ressourcer til oplæring af ny medarbejder, og ved vikariater er der altid en risiko for, at vikaren stopper før tid pga. andre jobmuligheder.

Det vil være en stor hjælp, hvis det er muligt at have en bufferkapacitet i organisationen, som kan træde ind og hjælpe i de små afdelinger ved langtidssygdom.

En fælles bufferkapacitet vil være i tråd med det fælles ansvar, der ligger i det udvidede sekretariatsbegreb, ligesom samme tankesæt har gjort sig gældende, da Norddjurs Kommune i sin tid uddannede og opbyggede et netværk af projektledere, som kunne sparre med hinanden og i et vis omfang være til rådighed på tværs af afdelinger.

3. Aktuelle emner og fokuspunkter

Fællessekretariatet arbejder fortsat med værdierne. Afdelingen har drøftet værdierne enkeltvis og fundet en fælles forståelse for værdierne ud fra virkeligheden i fællessekretariatet. Der er også arbejdet med, hvordan man kan reagere, hvis man oplever, at værdierne ikke bliver efterlevet. Dette er vi langt med indenfor egen afdeling, mens det er en lidt større udfordring at finde en god måde at italesætte dette, når det opleves i relationen med andre samarbejdspartnere.

Valgår kombineret med corona-restriktioner giver ekstra pres på sekretariatet. Der er mange udvalgsaktiviteter, der skal presses sammen inden sommerferien, hvoraf nogle er skubbet flere gange, da man afventer fysiske møder. Det kan blive en udfordring at nå alle aktiviteter før sommerferien.

Intro til nye fagudvalg - fællessekretariatet laver intern procesplan for egne fagudvalg før sommerferien, og der er behov for koordinering på tværs af organisationen, dels i forhold til tidsplan og dels i forhold til måden, der skal laves introforløb til udvalgene og KB.